

# ЮРИДИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

WWW.YURPRAKTIKA.COM

№

## ТЕМА НОМЕРА

Судебная система

### «НЕМЕСТНЫЕ» МЕСТНЫЕ ВЫБОРЫ

Анализ изменений законодательства о местных выборах

6

### СУДЕЙСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ

Структурные изменения в Совете судей Украины

7

### 50 ВЕДУЩИХ ЮРИДИЧЕСКИХ ФИРМ УКРАИНЫ



11—26

### РЕФОРМА ПОД МИКРОСКОПОМ

Актуальные аспекты судебной реформы

27—28

### ТОЛКУЙ НЕ ИЗМЕНЯЯ

## Останется только



Несовершенный механизм назначения и увольнения Генерального прокурора Украины дал сбой. В стране оказалось два Генеральных прокурора

## Форум во имя верховенства права

Ирина ГОНЧАР,  
Марианна БОНДАРЕНКО  
«Юридическая практика»

Международный юридический форум «Право и демократия для Украины» (Форум), состоявшийся 3-4 декабря с.г. в Киеве, был посвящен первой годовщине со дня принятия Верховным Судом Украины решения, отменяющего результаты второго тура выборов Президента Украины. По мнению организаторов, год назад впервые

## Проблемная

Игорь СИДОРОВ  
Специально для «Юридической практики»

Конституция Украины гласит, что человек является наивысшей социальной ценностью. Государство отвечает перед человеком за свою деятельность. Утверждение и обеспечение прав и свобод человека — главная обязанность государства.

Однако каждый из нас на себе ощутил, какую он представляет «ценность» для государства. Да и зачастую для рядового гражда-

Ал  
«Ю  
вс  
пет  
Дей  
ко  
Укр  
соб  
ны  
тог  
ску  
та  
на  
вед  
но  
18  
зак  
нов  
ро  
ли  
ста  
исп  
суд  
ми  
Укр  
Свя  
тив

вет  
есл  
опр  
тел

ва  
кри  
ств  
раз  
ми  
пра  
Пр

# Раскроем карты, господа юри

## Идеальная юридическая фирма: существует ли она в реальности?

Екатерина НАСТЕЧКО

«Юридическая практика»

Юридическая фирма, которую выбирает клиент, уже в чем-то является для него идеальной — иначе он к ее специалистам просто не обратился бы. Молодые юристы после окончания вуза также стремятся попасть в конкретную юридическую фирму, по соображениям перспективы профессионального роста, хорошего коллектива, да и престиж самой фирмы играет свою роль.

### Кто «корабль» возглавит, так он и «поплывет»

Бесспорно, руководитель — это самый важный человек в юридической фирме, который должен обладать рядом качеств и умений. Причем требования к нему предъявляются повышенные, ведь в управлении возникают ситуации, масштаб и сложность которых превышают способности человека к переработке информации.

В связи с этим руководители крупных юридических фирм выбирают для себя так называемую и известную во всех постсоветских странах линейно-штабную систему организации работы. Принцип ее прост: в структуре юридической фирмы создаются специализированные департаменты, каждый из которых имеет своего главу, который в свою очередь подчиняется руководителю компании. Вместе с тем опытные партнеры юридических фирм знают, что не следует управлять всеми делами на фирме. Потому часто применяется такой способ самоорганизации сотрудников-юристов, как проведение совещания, где становятся понятными позиции оппонентов, и все участники получают возможность систематизировать свои мнения, которые были сформированы ими ранее, до совещания. Благодаря этому идеи, которые, вероятно, будут отвергнуты, уже не выдвигаются, и события, которые не будут одобрены, не происходят. Цель руководителя — увидеть вектор, ведущий к улучшению положения, поддержать и развивать соответствующие тенденции.

В основе успеха выдающихся руководителей лежит способность быстро и адекватно оценивать сильные и слабые стороны собеседника (будь то его юрист-работник или клиент), видеть его скрытые желания и умение разговаривать на его языке.

Василий Кисиль, старший партнер юридической фирмы «Василь Кисиль и Партнеры», считает, что главное качество, которым должен обладать руководитель юридической фирмы, — это способность раскрыть в реальный потенциал своих сотрудников и в некоторых случаях увидеть то, что они даже сами не видят. Возможность дать почву для реализации творческих данных юриста, обеспечение благоприятного климата для ростков уверенности молодого сотрудника — вот к чему должен стремиться каждый руководитель юридической фирмы.

Олег Рябоконт, управляющий партнер ЮФ «Магистр и Партнеры», убежден, что юридическая фирма — это сложнейшая си-

стемная структура, которая хочет и часто может самостоятельно принимать ответственные решения. Создать наилучшие условия для ее работы, направить последнюю в единственно верном направлении, а затем преподнести в лучшем свете на рынок услуг — такова задача настоящего руководителя юридической фирмы.

Юрий Лазуренко, партнер, адвокат юридической фирмы «ДЛЛ Топ Консалтинг», считает, что управленцы компании могут быть харизматичны или нет, иметь одно или несколько высших образований — истинно важно лишь то, что они должны быть эффективными руководителями. Весь корпус сотрудников, включая и топ-менеджмент, должен чувствовать себя единым целым, это должна быть единая команда.

### Кадры решают все!

Обращали ли вы внимание на тех людей, которые работают рядом с вами? А теперь задумайтесь, можно ли вашу юридическую фирму отнести к ряду успешных?

Руководители точно знают: найти квалифицированного сотрудника с позитивными личными качествами сегодня сложно. Но

поминать отлаженный часовой механизм и действовать четко и слаженно, как шедевр швейцарских часовщиков. Это означает, что каждый работник должен знать поставленные перед ним задачи и порядок их выполнения, свои обязанности и круг ответственности. И, конечно, очень важен дух коллективизма, или, как сейчас принято говорить, «корпоративный дух». Когда человек чувствует себя членом успешной команды, он начинает относиться к самому себе как к успешному профессионалу, а это сказывается на качестве его работы.

### Клиент всегда прав!

Максимально близка к идеалу и успеху юридическая фирма, основным приоритетом которой является качественное оказание услуг клиенту, утверждает Евгений Кубко, президент юридической фирмы «Салком», и с ним нельзя не согласиться.

Ирина Палишвили, президент юридической фирмы «Украинская юридическая группа», полагает, что идеальная юридическая фирма должна предлагать клиентам не просто юридические знания, а решения, осно-

Рис. С. Рябоконт



ванные на этих знаниях; ориентироваться на бизнес, но при этом не заменять собой бизнес-консультантов.

Для идеальной организации работы в юридической фирме хорошие руководители, сами того не подозревая, применяют принцип Уильяма Макнайтта: «Найдите правильных людей и оставьте их в покое». По мере развития юридической фирмы важно делегировать ответственность и поощрять инициативу. Инициативные люди сами найдут способ, как сделать порученное им лучше. На самом деле ошибок на первых порах никому не удалось избежать, но не ошибается лишь тот, кто ничего не делает. Хорошего сотрудника прежде всего отличает огромное желание повысить свой интеллектуальный уровень и внести вклад в развитие общего дела.

На самом деле, да это и неудивительно, руководители юридических фирм очень ценят свой коллектив и дорожат им. На наш

Найти достойного клиента — это большое искусство, и им должны в совершенстве владеть руководители юридических фирм. Сегодня это работа для коммуникабельных людей, которые посещают светские мероприятия, умеют знакомиться и располагать потенциального клиента к себе, так как клиенты зачастую обращаются в юридическую фирму, хорошо зная ее руководителя.

После обращения клиента в юридическую фирму последняя, естественно, должна предложить высококлассное обслуживание. При этом, как показывает практика, юридические компании позиционируют себя либо как способные разрешить любую юридическую проблему, либо специализирующиеся в определенной отрасли права.

Александр Минин, главный партнер юри-